

Гарантии и преимущества официального трудоустройства

Среди молодежи часто бытует мнение, что оформление трудовых отношений в настоящее время уже никому не нужно, а на пенсию надеяться вообще не стоит.

Это абсолютно не так. Официально оформлять трудовые отношения необходимо.

Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.

Порядок оформления трудовых отношений регулирует Трудовой кодекс.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании Трудового договора, который заключается в письменной форме и является гарантом трудовых отношений.

После заключения трудового договора на работника автоматически распространяются нормы трудового законодательства:

- достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности труда);
- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объёме;
- осуществление обязательного социального страхования в порядке, установленном федеральными законами;
- оплачиваемый лист временной нетрудоспособности;
- государственное пенсионное обеспечение;
- ежегодно оплачиваемый отпуск;
- получение налоговых вычетов;
- возможность взять кредит;
- получение пособия по беременности и родам;
- получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

А также получение гарантированных государством выплат при:

- увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;
- направлении в командировку;
- временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое;
- прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др.

Соглашаясь работать неформально (без трудового договора) работник лишается всех льгот и гарантий, установленных государством.

Официальное трудоустройство совершенно необходимо в реалиях современной жизни, выбирать нужно его, игнорируя сиюминутные выгоды и заманчивые предложения.